

Extended DISC® Persönliche Analyse

Die Extended DISC® Persönliche Analyse bildet häufig die Basis für alle Anwendungen.

Sie verschaffen sich einen umfassenden Überblick über die vorzugsweise genutzten Verhaltensweisen einer Person.

Dabei spielt es keine Rolle, ob Sie schon mit einem Tool Erfahrung gesammelt haben oder noch nie mit einem Tool gearbeitet haben.

Im Mittelpunkt der individuellen Auswertung stehen die jeweiligen Verhaltensweisen, die der Person zu eigen sind und dementsprechend leicht fallen. Daraus ergeben sich Potenziale und naheliegende Entwicklungsschritte.

Es werden die Faktoren benannt, die die Person positiv beeinflussen und die Faktoren, die auf die Motivation der Person einen negativen Einfluss haben können.

Die Verhaltensweise der Person wird in vielfältiger Art und Weise bezogen auf mögliche Umgebungseinflüsse und daraus lassen sich leicht Entwicklungs- und Trainingsmaßnahmen ableiten.

Da Menschen in den seltensten Fällen unbeeinflusst von ihrer jeweiligen Umgebung sind, unterscheiden die vorliegenden Ergebnisse klar zwischen den Polen **Anpassung an die aktuelle Umgebung** und **präferierte Verhaltensweise**.

Somit lassen sich Spannungsbögen und Dynamik aufbauen, und die Auswertung wird zum Ausgangspunkt eines weiter gehenden Prozesses.

Die Auswertung trägt dazu bei, dass die Person selbst ein tieferes Verständnis des eigenen Verhaltens erhält. Gleichzeitig wird deutlich, in welchen Umgebungen eine Person sich leichter entfalten kann und welche Anpassungsmöglichkeiten gegeben sind.

Wenn Sie mehr über die Extended DISC® Persönliche Analyse erfahren möchten, dann sollten Sie mit uns Kontakt aufnehmen.

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage.

Extended DISC® Arbeitspaaranalyse

Die Extended DISC® Arbeitspaaranalyse zeigt auf einen Blick, wie zwei Personen miteinander arbeiten und was sie tun können, um ihren gegenseitigen Einfluss zwecks höherer Leistung bestmöglich zu nutzen.

Die verhaltenstypischen Stärken und Lücken eines Arbeitspaares werden dargestellt und beschrieben. Daraus lassen sich gezielte Maßnahmen entwickeln, wie das Arbeitspaar zum gegenseitigen Vorteil und zum Vorteil der Organisation zukünftig handeln sollte.

Die Arbeitspaaranalyse hat sich in folgenden Situationen bewährt:

- **bestehende Konflikte** zwischen zwei Menschen anzupacken und einer **Lösung** näher zu kommen
- **neue Mitarbeiter/innen** möglichst ohne Reibungsverluste zu **integrieren**
- die **Schlagkraft** und **Leistungsfähigkeit** von Arbeitspaaren zu **erhöhen**
- zwischenmenschliche **Einflussfaktoren** auf **Produktivität** und **Ergebnis** zu lokalisieren
- **Arbeitsanforderungen** und **Verantwortlichkeiten** möglichst effizient auf Arbeitspaare aufzuteilen
- **bestehende Konflikte** auf eine Basis zu bringen, die eine **nicht wertende Auseinandersetzung** ermöglicht

Ein typisches Ergebnis der Arbeitspaaranalyse ist, dass zwei Menschen mit sehr ähnlichen Verhaltensweisen zwar sehr gut miteinander harmonieren, aber nicht nur die **Stärken**, sondern auch die damit verbundenen **Schwächen verbreitert** werden. Die Leistung ist von daher nicht optimal. Normalerweise sind sich die Beteiligten dieses Sachverhalts nicht bewusst und **verlieren** so eine Menge **Zeit und Geld**.

Wenn Sie mehr über die Extended DISC® Arbeitspaaranalyse erfahren möchten, dann sollten Sie mit uns Kontakt aufnehmen.
Wir freuen uns auf Ihre Anfrage.

Extended DISC® Teamanalyse

Die Extended DISC® Teamanalyse stellt ein klares, einfach nutzbares Gerüst zur Verfügung, um komplexe Probleme schnell zu verstehen, um Schwierigkeiten zu lösen und die Leistung zu verbessern.

Die Team Analyse schafft dabei ein großes Bild, das es ermöglicht, Entscheidungen zu treffen und zunächst einmal Transparenz zu schaffen.

In diesem Fall sagt eine **bildhafte Darstellung** mehr als viele Worte.

Die Teamanalyse nimmt dabei folgende Themen in den Blick:

- **welche Verhaltensweisen** sind für spezifische Aktivitäten in der jeweiligen Organisation **besonders erfolgreich**
- **welche Leistungsfähigkeit** und **Schlagkraft** ist von dem jeweiligen Team innerhalb der Organisation **zu erwarten**
- **wie** lässt sich das **Team** innerhalb der existierenden Organisation **besser steuern** und **koordinieren**
- **wie** lassen sich möglichst **effizient Entwicklungsschritte** initiieren
- **wie** lassen sich möglichst **schnell** und **geldsparend Veränderungen** implementieren
- **wie** lässt sich das **Arbeitsklima** und der **Umgang** verändern, um eine **höhere Leistungsfähigkeit** zu erreichen

Wenn Sie mehr über die Extended DISC® Teamanalyse erfahren möchten, dann sollten Sie mit uns Kontakt aufnehmen.
Wir freuen uns auf Ihre Anfrage.

Extended DISC® Persönliche Analyse 360

Die Extended DISC® Persönliche Analyse 360 ist in ihrer Art ein einzigartiges 360 Grad Feedbacktool, das sich mit beobachtetem und wahrgenommenem Verhalten beschäftigt.

Es erlaubt dem Einschätzer darüber Auskunft zu geben, wie er/sie die Verhaltensweisen anderer einschätzt und welche Verhaltensweisen die eingeschätzte Person aus dem Blickwinkel des Einschätzers zwecks besserer Leistung zeigen sollte.

Das Tool nutzt keine „gut/schlecht“ Kategorien, so dass absichtlicherweise kein gutes oder schlechtes Feedback gegeben werden kann.

Somit ist es nicht möglich, sich an einer Person „zu rächen“ oder diese „in besserem Licht“ erscheinen zu lassen.

Gleichzeitig wird deutlich, wie die Neigungen der Einschätzer die Einschätzungen gegenüber anderen beeinflussen.

Häufig möchten wir, dass andere Personen mehr wie wir selbst sind, was zu Lasten der Leistung gehen kann.

Einige typische Anwendungsbereiche sind:

- Coaching
- Personalentwicklung
- Persönliches Feedback
- Verhaltensanpassungen nach Entwicklungsmaßnahmen
- Karriereentwicklung
- Leadership/Management Entwicklung
- Teamentwicklung
- Organisationsentwicklung

Wenn Sie mehr über die Extended DISC® Persönliche Analyse 360 erfahren möchten, dann sollten Sie mit uns Kontakt aufnehmen.

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage.

Extended DISC® Teamausrichtung

Die Extended DISC® Teamausrichtung stellt spezifische Informationen zur gezielten Teamentwicklung bereit.

Die Teamausrichtung hilft bei:

- der Erhöhung der Teamleistungsfähigkeit
- die aktuellen Teamentwicklungsmaßnahmen in einen leichten und transparenten Zusammenhang zu stellen
- die tatsächlichen Themen von Minderleistungen zu identifizieren
- die Themen zu identifizieren, die den höchsten Einfluss auf Gewinnsteigerungen haben

Die Teamausrichtung ist ein Werkzeug, um bestehende Teams oder ein neu gebildetes Team an den Sollvorgaben auszurichten. Dabei wird deutlich, welcher Teamstatus schon erreicht ist (funktionale Gruppe- selbstleitendes Team) und welche Entwicklungsgebiete am dringendsten zu bearbeiten sind. Es ist möglich, die Analyse bis auf die individuelle Ebene herunterzubrechen. Somit lassen sich echte Hochleistungsteams formen. Dabei werden die existierenden Lücken und Sollbruchstellen sichtbar und können themenbezogen angegangen werden.

Folgende Informationen werden zur Verfügung gestellt:

- welche Themen bedürfen am dringendsten eines Maßnahmenplanes
- gibt es innerhalb des Teams Untergruppen
- wie ist dieses Team im Vergleich zu anderen Teams (Benchmark)
- welches sind die spezifischen Entwicklungsgebiete

Wenn Sie mehr über die Extended DISC® Teamausrichtung erfahren möchten, dann sollten Sie mit uns Kontakt aufnehmen.

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage.

Extended DISC® Untersuchungsplattform

Die Extended DISC® Untersuchungsplattform ist eine Onlineplattform, die es dem Kunden ermöglicht, Untersuchungen mit eigenentwickelten Fragebögen durchzuführen und eigene Schwerpunkte zu setzen.

Der administrative Aufwand wird mittels automatischer Prozessabläufe so klein wie möglich gehalten.

Die Extended DISC® Untersuchungsplattform ist ein kundenspezifisch anpassbares und flexibles Werkzeug, um große Untersuchungen durchzuführen.

Betriebsklima- und Kundenzufriedenheitsuntersuchungen gehören zu den häufigsten Anwendungsbereichen.

Mittels der Extended DISC® Untersuchungsplattform lassen sich

- Daten schnell und ohne großen Aufwand zusammenstellen und sammeln
- Fragebögen schnell in die gewünschte Form bringen

Sie entscheiden, ob Sie den Prozess selbst abwickeln wollen oder aber an uns abtreten!

Wenn Sie mehr über die Extended DISC® Untersuchungsplattform erfahren möchten, dann sollten Sie mit uns Kontakt aufnehmen.
Wir freuen uns auf Ihre Anfrage.

Extended DISC® Kundenprofiling

Jeder wünscht sich, effektiver mit **potenziellen Kunden, bestehenden Kunden und Mitarbeitern** umgehen zu können. Gleichzeitig versucht jeder, auf andere um der eigenen Ziele willen Einfluss zu nehmen. Leider sind solche Versuche häufig von geringem Erfolg, der passende Zugang wird verfehlt und es kommt zu Fehlern.

Stellen Sie sich vor, Sie könnten Ihre Kommunikation und Ihre Handlungen stärker auf die gewünschte Art **von potenziellen Kunden, bestehenden Kunden und Mitarbeitern** ausrichten.

Damit ließen sich **leichter Abschlüsse** generieren, **Kundenbindung** sicherstellen, eine effektivere Kommunikation und **größerer Erfolg** erreichen.

Extended DISC® Kundenprofiling dient dazu, mit anderen erfolgreicher umgehen zu können. Es sortiert Ihre Wahrnehmung der anderen Person und stellt leicht nachvollziehbare Informationen zur Verfügung:

- wie sollten Sie mit dieser Person sprechen
- wie lässt sich die Beziehung pflegen und aufrecht erhalten
- wie lassen sich Fehler vermeiden
- wie kommen Sie leichter zu einer Übereinkunft

Extended DISC® Kundenprofiling lässt sich in jeder Situation nutzen, in der Sie mit anderen in Beziehung treten.

Folgende Anwendungen sind geläufig:

- Vertriebsmitarbeiter – potenzieller Kunde
- Vertriebsmitarbeiter – Kunde
- Vorgesetzte(r) – Mitarbeiter/in
- Teammitglied – Teammitglied
- Mitarbeiter/in – Mitarbeiter/in

Wenn Sie mehr über Extended DISC® Kundenprofiling erfahren möchten, dann sollten Sie mit uns Kontakt aufnehmen.
Wir freuen uns auf Ihre Anfrage.

Informationen für HR

Unsere Kunden aus dem Bereich HR schätzen:

- **höhere Sicherheit** in Bezug auf die Einstellungsentscheidung
- **transparentere Informationen** in Bezug auf die zu besetzenden Stellen
- **reduzierte Fluktuationsraten** aufgrund eines transparenteren Auswahlprozesses
- geringere Kosten für den Einarbeitungsprozess
- **leichtere Integration** neuer Mitarbeiter/innen
- die Informationen aus dem Besetzungsprozess lassen sich für weitere Maßnahmen nutzen
- **Potenziale** sind **klar erkennbar** und lassen sich sofort in **geeignete Maßnahmen** überführen
- ein **Konzept aus einer Hand**, das von der Rekrutierung über Personalentwicklung bis zum Coaching nutzbar ist

Falls Sie diese Vorteile interessieren, dann sollten Sie mit uns Kontakt aufnehmen. Wir freuen uns auf Ihre Anfrage.